

PATVIRTINTA

Klaipėdos pedagoginės psichologinės tarnybos
direktorius 2025 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. V-27

PRITARTA

Klaipėdos pedagoginės psichologinės tarnybos Darbo
tarybos 2025 m. lapkričio 18 d. posėdžio protokoliniu
nutarimu (protokolas Nr. DTS-2)

PRITARTA

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos
Švietimo ir sveikatos departamento
Švietimo skyriaus vedėjo
2025 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. ŠV1-241

KLAIPĖDOS PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS 2026–2028 METŲ STRATEGINIS PLANAS

I SKYRIUS VEIKLOS KONTEKSTAS

ISTAIGOS PRISTATYMAS

Klaipėdos pedagoginė psichologinė tarnyba (toliau – Tarnyba) yra Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinė įstaiga, pagal panaudos sutartį įsikūrusi pastate Debrecono g. 41.

Tarnyba yra švietimo pagalbos įstaiga.

Tarnybos 2026–2028 m. strateginis planas (toliau – Strateginis planas) parengtas, atsižvelgiant į šalies švietimo strategiją, Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) strateginio planavimo dokumentus, švietimo būklę, Tarnybos bendruomenės poreikius ir Tarnybos darbą kontroliuojančių institucijų nurodymus.

Tarnybos Strateginis planas parengtas, siekiant sutelkti darbuotojų pastangas kryptingos ir nuoseklios veiklos bei esminių pokyčių vykdymui, vadovaujantis Savivaldybės 2021–2030 metų strateginiu plėtros planu, patvirtintu Savivaldybės tarybos 2021 m. gegužės 27 d. sprendimu Nr. T2-135 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2021–2030 metų strateginio plėtros plano patvirtinimo“, Savivaldybės 2023–2027 metų veiklos prioritetais, patvirtintais Savivaldybės tarybos 2023 m. liepos 27 d. sprendimu Nr. T2-215 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2023–2027 metų veiklos prioritetų patvirtinimo“ bei Savivaldybės prioritetais švietimo srityje, Tarnyba 2026–2028 metais planuoja įgyvendinti prioritetus – sąlygų mokiniui mokytis pagal savo galias ir gebėjimus, teikiant veiksmingą švietimo pagalbą ir kompleksinę pagalbą, užtikrinimas; saugios ugdymo aplinkos, gerinant Tarnybos materialinę bazę, užtikrinimas.

Tarnybos finansavimui numatytos lėšos bus skiriamos darbuotojų darbo užmokesčiui ir kvalifikacijos tobulinimui, komandiruočiams ir socialinio draudimo įmokoms, Tarnybos pastato išlaikymui ir komunalinėms paslaugoms (elektra, vandentiekis, šildymas ir kt.), remonto darbams, prekėms ir paslaugoms. Be savivaldybės biudžeto ir valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšų, Tarnyba kai kurias sąnaudas padengia iš specialiosios programos lėšų (pajamos už atsitiktines paslaugas). Šie veiksmai lemia planuojamus Tarnybos pokyčius ir į ateitį nukreiptus planingus sprendimus.

Strateginį planą įgyvendins 43 pedagoginiai darbuotojai: direktorius (1 pareigybė), 2 direktoriaus pavaduotojai (2 pareigybės), 3 skyrių vedėjai (0,75 pareigybės), 27 psichologai, 6 psichologai-psichoterapeutai (31,5 pareigybės), 2 specialistai „Equip“ programai vykdyti (0,5 pareigybės) 10 specialiųjų pedagogų (8,75 pareigybės), 1 socialinis pedagogas (1 pareigybė), 3

karjeros specialistai (2,5 pareigybės), 1 metodininkas (0,5 pareigybės) ir 7 nepedagoginiai darbuotojai: 2 specialistai (1 pareigybė), 1 raštinės administratorius (1 pareigybė), 1 registratorius (1 pareigybė), 1 elektrikas / kiemsargis (2x 0,5 pareigybės), 2 valytojai (1,5 pareigybės), archyvo administratorius (0,5 pareigybės).

Strateginį planą Tarnyboje įgyvendins dirbantys specialistai, iš jų 2 etatus užima specialistai turintys pirmąją kategoriją, 15,25 pareigybių – antrąją (metodininkai), 12,5 pareigybių – trečiąją (vyr. specialistai) ir 10 pareigybių ketvirtąją kategoriją. 2,75 pareigybių užima specialistai, neturintys kategorijos.

SITUACIJOS ANALIZĖ

Strateginiame plane numatyti metiniai ir ilgos trukmės projektai (toliau – Projektas), kurių vertė yra 425286,16 eurais. 2024 m. pradėtas vykdyti „Interactive gardens“ (2021–2027 metų „Interreg Baltijos jūros regiono“ tarptautinio bendradarbiavimo programos Projektas „Integruota interaktyvių viešųjų sodų sistema Baltijos jūros regione). Projekto veiklos finansuojamos iš Europos Sąjungos paramos lėšų. Projekto vertė 249 100,0 eurais.

2025 m. pradėtas vykdyti Projektas Klaipėdos miesto švietimo pagalbos ir koordinuotai teikiamų paslaugų užtikrinimas (sutartis Nr. 10-056-K-0021 pasirašyta 2025-03-05). Projekto veiklų vykdymo pabaiga – 2028-02-29. Finansavimas gaunamas iš Europos Sąjungos fondų ir Bendrojo finansavimo lėšų. Tarnybos paslaugų dalis projekte – 157186,16 eurų.

Valstybės biudžeto lėšomis finansuojama Tarnyboje tęsiama nuo 1998 m. vykdoma VŠĮ „Vaikų linija“ emocinės pagalbos telefonu veikla (konsultavimas telefonu ir susirašinėjant internete, savanorių mokymai, viešinimas) Projekto sutartis Nr. KLVL/2025 pasirašyta 2025-02-17, 2025 m. Numatytos lėšos – 190000, eurų).

Siekama užtikrinti saugią ir šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią aplinką Tarnybai priskirtoms funkcijoms vykdyti. Įgyvendinant šį tikslą, 2025 m. sumontuotas naujas žmonėms su negalia skirtas vėžimėlių keltuvas, suremontuota laiptinė, atnaujinti 5 kabinetai, perdažyta registratūros patalpa ir antro aukšto koridorius. Kabinetuose sumontuota 14 vnt. oro kondicionierių, įsigytas naujas, spalvotas, tinklinis spausdintuvas. Toliau bus siekiama, kad darbo sąlygos ir aplinka atitiktų higienos normų reikalavimus. Numatyta įsigyti naujų metodinių priemonių, atnaujinti vidaus ir lauko erdves, tobulinti kompiuterių bazę, atitinkančią duomenų saugos reikalavimus. Tarnyba vykdys kibernetinės saugos audito, atlikto 2024 m., rekomendacijas – keis kompiuterius su pasenusia operacine sistema į naujus, užtikrinančius duomenų saugos reikalavimus.

Įgyvendinus Strateginį planą, vaikams, apsilankiusiems Tarnyboje, bus suteikta galimybė gauti veiksmingą švietimo pagalbą ugdymo įstaigose; bus tobulinamos techninės priemonės teikti psichologinę ir pedagoginę pagalbą nuotoliniu būdu, naudojant informacines komunikacines technologijas.

SSGG ANALIZĖ

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
1. Aukšta Tarnybos specialistų kvalifikacija ir daugiametė komandinio darbo patirtis. 2. Specialistų aprūpinimas reikalingomis priemonėmis. 3. Į sprendimus orientuoti ryšiai su įstaigomis dėl įtraukiojo ugdymo ir švietimo pagalbos organizavimo. 4. Sukurtos sąlygos profesiniam tobulėjimui. 5. Dalykiški santykiai, geras mikroklimatas.	1. Vertinimo metodikų trūkumas. 2. Įsakymų, dokumentų, reglamentuojančių veiklą, nuolatinė kaita. 3. Kabinetų trūkumas specialistų darbui. 4. Automobilių parkavimo vietų trūkumas klientams ir darbuotojams.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS

1. Gerinti informacijos sklaidą apie Tarnybos veiklą. 2. Organizuoti grupes tėvystės įgūdžių gerinimui. 3. Gerinti aplinkos pritaikymą specialistams ir klientams. 3. Pasitelkti dirbtinio intelekto priemonių naudojimą efektyvesniam dokumentų rengimui.	1. Įstatymų ir poįstatyminių aktų, reglamentuojančių specialųjį ugdymą, dažni pokyčiai. 2. Metodinių ir vertinimo įrankių trūkumas. 3. Kibernetinių atakų duomenų bazei pavojus.
---	--

II SKYRIUS

STRATEGINIAI TIKSLAI, JŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS IR REZULTATO VERTINIMO RODIKLIAI

ĮSTAIGOS STRATEGIJA

1. Tarnybos misija.

Profesionaliai teikti specialiąją pedagoginę, psichologinę informacinę, ekspertinę, konsultacinę ir socialinę pagalbą Klaipėdos miesto vaikams / mokiniams, jų šeimoms, pedagogams ir ugdymo įstaigoms, kuri įgalintų pilnavertiškai įveikti problemas (pašalinti kliūtis), trukdančias ugdyti bei ugdytis ir integruotis į visuomenę.

2. Tarnybos vizija.

Klaipėdos pedagoginė psichologinė tarnyba – profesionali, inovatyvi, aktyvi ugdymo įstaigų bendruomenių partnerė vaikų / mokinių gerovės užtikrinimo veikloje.

3. Tarnybos vertybės.

Nuolatinis tobulėjimas. Pozityvus bendradarbiavimas. Tolerancija ir pagarba.

2026–2028-ŲJŲ METŲ VEIKLOS STRATEGINIAI TIKSLAI

1. Prielaidų ugdytis kiekvienam vaikui pagal poreikius, teikiant veiksmingą švietimo pagalbą, užtikrinimas.
2. Palaikyti saugią ir šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią darbo aplinką.

2026–2028-ŲJŲ METŲ STRATEGINIAMS TIKSLAMS PASIEKTI SKIRTI UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR VERTINIMO RODIKLIAI

Eil. Nr.	Tikslas, uždavinys, priemonė	Koordinatorius	Įgyvendinimo laikotarpis, metais		Stebėsenos rodiklis (matavimo vienetai)	Siektina stebėsenos rodiklio reikšmė	
			Pradžia	Pabaiga		Laikotarpio pradžioje	Laikotarpio pabaigoje
1.	Prielaidų ugdytis kiekvienam vaikui pagal poreikius, teikiant veiksmingą švietimo pagalbą, užtikrinimas	Direktorius					
1.1.	Sudaryti galimybes švietimo bendruomenei pagal poreikį gauti kompetentingą antrojo lygmens švietimo pagalbą	Direktoriaus pavaduotojas	2026 m.	2028 m.	Asmenų gavusių švietimo pagalbą skaičius per metus, vnt.	15 000	15 000
1.1.1	Efektyvios švietimo pagalbos teikimo užtikrinimas	Karjeros specialistas	2026 m.	2028 m.	Mokyklų, vykdančių mokinių karjeros planavimo ir verslumo ugdymo programas, dalis proc.	80	90
1.1.2.	Tarnybos specialistų kvalifikacijos tobulinimas	Padalinių vedėjai	2026 m.	2028 m.	Pedagogų kvalifikacijos tobulinimo renginių skaičius per metus, vnt.	500	500
1.1.3.	Dalyvavimas koordinuotai teikiamų paslaugų projekte	Direktoriaus pavaduotojas	2026 m.	2028 m.	Projekte aptarnautų klientų skaičius, vnt.	14	160
1.2.	Sudaryti galimybes gauti emocinę pagalbą telefonu	Vaikų linijos koordinatorius	2026 m.	2028 m.	„Vaikų linijoje“ konsultacijų telefonu skaičius per metus, vnt.	10 000	10 000
		Vaikų linijos koordinatorius	2026 m.	2028 m.	„Vaikų linijoje“ pagalbos teikimas, susirašinėjant internetu, prisijungimų skaičius per metus, vnt.	100	100
1.2.1.	Dalyvavimas VšĮ „Vaikų linija“ projekto veiklose	VšĮ „Vaikų linija“ savanorių mokytojas	2026 m.	2028 m.	Apmokyta savanorių, kurie konsultuoja vaikų linijoje, skaičius per metus, vnt.	7	10
2.	Palaikyti saugią ir šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią darbo aplinką	Direktorius					

2.1.	Gerinti Tarnybos ugdymo sąlygas ir aplinką	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2026 m.	2028 m.	Tarnybos ugdymo aplinkos atitikimas šiuolaikiniams reikalavimams, proc.	60	80
2.1.1.	Modernizuoti Tarnybos aplinką	Direktoriaus pavaduotojas	2026 m.	2028 m.	Interaktyvios sodo sistemos įdiegimas, proc.	0	100
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2026 m.	2028 m.	Tarnybos automobilių stovėjimo aikštelės stovėjimo vietų skaičius, vnt.	11	20
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2026 m.	2028 m.	Tarnybos teritorijos sutvarkymas, proc.	20	100
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2026 m.	2028 m.	Atnaujintų (įrengtų) kondicionierių skaičius laikotarpiui, vnt.	15	30
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2026 m.	2028 m.	Atnaujintų tualetų skaičius, vnt.	1	6
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2026 m.	2028 m.	Atnaujintų kabinetų skaičius	12	30
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2026 m.	2028 m.	Laiptinių atitinkančių higienos normas skaičius, vnt.	1	2
2.1.2.	Įsigyti šiuolaikinių metodines priemones	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2026 m.	2028 m.	Įsigytų naujų kompiuterių komplektų skaičius, vnt.	9	27

Strateginis planas rengiamas trejų metų laikotarpiui ir atnaujinamas tik esant svarbioms aplinkybėms.